

SZERZŐDÉS

önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás tárgyában

A jelen szerződés létrejött egyfelől a(z)
melynek székhelye:
levelezési cím:
bankszámlaszám:
adószám:
cégjegyzékszám:
kapcsolattartó: telefon: fax:
....., e-mail:

mint **Munkáltató**, a továbbiakban munkáltató, másfelől

az Egészségért Országos Önkéntes Egészségpénztár

melynek székhelye: 1037 Budapest, Kunigunda útja 60., bankszámlaszáma: Magyarországi Volksbank Rt. 14100244-76661849-01000008, adószáma: 18118573-1-41, nyilvántartási száma: Fővárosi Bíróság 16. Pk. 60.540/2005/1., tevékenységi engedély száma: E-IV/351/2005, képviseli: Mezei Rudolf, az Igazgatótanács elnöke, kapcsolattartó: Szabó Katalin, az Igazgatótanács tagja, telefon: 06-1-453-71-53.

a továbbiakban **Egészségpénztár** között, munkáltatói hozzájárulás és az ezen alapuló munkáltatói tagság és egyébek tárgyában, az alul írott napon és helyen, az alábbi tartalommal.

1. A munkáltató kijelenti, hogy ismeri az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló többször módosított 1993:XCVI. törvény (Öpt.) és a Munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 165/A § önkéntes pénztárakra vonatkozó rendelkezéseit, ismeri és magára nézve kötelezőnek ismeri el az Egészségért Országos Önkéntes Egészségpénztár érvényes és hatályos Alapszabálya munkáltatói tagra vonatkozó rendelkezéseit.
2. A munkáltató kijelenti, hogy a pénztárba már belépett és a későbbiekben belépő alkalmazottait a jelen szerződés keretei között munkáltatói hozzájárulásban részesíti. A jelen szerződésben rögzített munkáltatói hozzájárulásra a munkáltatónak valamennyi olyan munkavállalója jogosult, aki nála legalább hónapja munkaviszonyban áll, feltéve, hogy az alkalmazott érvényes pénztártagsági viszonyal rendelkezik és az egységes tagdíj fizetésére kötelezettséget vállalt.
3. A munkáltató vállalja, hogy valamennyi pénztártag munkavállalója javára munkáltatói hozzájárulás jogcímén havonta
 - a),-Ft-ot, azaz forintot, vagy
 - b) a munkavállaló bére %-ával egyező összegű,
 - de legalább,-Ft-ot, azaz forintot, és
 - legfeljebb,-Ft-ot, azaz forintot, vagy
 - c)

megfizet a pénztár számlájára átutalással

4. A munkáltató vállalja, hogy
 - ☒ a jelen szerződésben rögzített munkáltatói hozzájárulást,
 - ☒ valamint – ha a munkavállaló így rendelkezett – a pénztártag munkavállaló által adott megbízás alapján a munkabérből, vagy társadalombiztosítási ellátásból levonandó tagi tagdíjat levonja ésátutalja az Egészségért Egészségpénztár számlájára, a tárgyhót követő hó 20. napjáig.

5. A munkáltató jogosult a tárgyévre előre több havi hozzájárulás összegű megfizetésére is. Ez esetben a munkáltató külön listán köteles közölni az egyéni számlára jóváírás esedékességét, az Szja. tv. végrehajtása érdekében.
6. A felek eltérő megállapodása hiányában az első havi munkáltatói hozzájárulás első tárgyhónapja a munkavállaló tagsági jogviszonya kezdőnapját
 - a) magába foglaló hónap,
 - b) magába foglaló hónapot követő első hónap.
7. A munkáltató nem köteles munkáltatói hozzájárulást fizetni arra az időtartamra, amely alatt az alkalmazottnak a tagdíjfizetési kötelezettsége szünetel, vagy megszűnt. A munkáltató szüneteltetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra is, amikor a tag munkaviszonya szünetel, illetve munkabér a részére nem jár. Ennek feltételeit a munkáltatónak valamennyi pénztárg munkavállalójára nézve azonos módon kell meghatározni.
8. A munkáltató vállalja, hogy a pénzforgalommal egy időben a munkáltatói hozzájárulás jogosultjairól az Egészségért Országos Önkéntes Egészségpénztárával egyeztetett adathordozón és adatszerkezetben listát készít a jogosult munkavállalók azonosító adataival (név, lakcím, adószám, édesanyja leánykori neve, születési helye, ideje) továbbá a munkáltatói hozzájárulás összegével és az egyéni számlán jóváírásának esedékességével.
9. A munkáltató képviselője ezennel kifejezetten hozzájárul ahhoz, hogy az Egészségpénztár a Pmt. tv. rendelkezései alapján, az azonosítás érdekében a képviselő személyes adatát kezelje.
10. A jelen szerződés az aláírása napján lép hatályba. A jelen szerződést a felek határozatlan időtartamra kötik. A jelen szerződést mindkét fél jogosult 15 naptári nap felmondási idő közbeiktatásával, a hónap utolsó napjára, a másik félhez intézett egyoldalú, indokolás nélküli jognyilatkozattal rendes úton felmondani. A munkáltató azonnali hatállyal jogosult a szerződést felmondani, ha a legfőbb szerv a munkáltató jogairól és kötelezettségeiről rendelkező, vagy azokra kihatással lévő alapszabályi rendelkezéseket a munkáltatóra hátrányosan változtatja meg.
11. A szerződést mellékkötelem nem biztosítja. A jelen szerződésben nem rendezett kérdésekre az Öpt. valamint a Magyar Köztársaság Polgári Törvénykönyvéről szóló, többször módosított és kiegészített 1959. évi IV. törvény rendelkezései irányadóak. A jelen szerződésből származó esetleges jogviták esetére a felek alá vetik magukat a pertárgyértéktől függően a PKKB. vagy a Fővárosi Bíróság kizárólagos illetékességének.

A felek a fenti szerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt, az alant jegyzett napon és helyen jóváhagyólag cégszerűen aláírták.

Kelt:, 200..... év, hó, nap

.....
 Egészségért Országos
 Önkéntes Egészségpénztár

.....
 munkáltató

Mellékletek:

- Munkáltató 30 napnál nem régebbi cégbírósági bejegyzésének másolata
- Adatfájl a munkáltatói tagdíjfizetés elektronikus adatforgalmához